Приложение 3

***1.Игровое упражнение «Кто есть кто?»***

Цель — найти соответствие характера учащихся и возможных подходящих ему профессий. Проводится в течение 5 мин. Участвуют и зрители.

Во время предыдущего задания вы называли профессии, в которых вы себя видели. Давайте вспомним их. (Каждый участник назы­вает по одной профессии. Ведущий записывает названия профессий на доске. Далее ведущий называет первую профессию из списка. Кому из одноклассников такая профессия подошла бы больше всего? Обоснуйте свой выбор. (Они думают в течение пары секунд и по команде ведущего указывают на предполагаемого кандидата. Ведущий записывает, сколько человек указали на товарища. Естественно, большое количество рук в пользу кандидата говорит о том, что именно этот учащийся мечтает о такой профессии либо ему нужно прислушаться к мнению своих сотоварищей и подумать о такой профессиональной деятельности.)

Автор игры, доктор педагогических наук, профессор факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова Николай Сергеевич Пряжников замечает, что «прогнозы школьников относительно профессионального будущего своих одноклассников нередко оказываются более точными, чем прогнозы их учителей и родителей. Это означает, что доверять мнению одноклассников о профессиональных перспективах своих товарищей все-таки можно и нужно».

***2.Упражнение "Выбор" (физическая разрядка)***

Поднимите правую руку при ответе «ДА», левую – при ответе «НЕТ» и встаньте при ответе «НЕ ЗНАЮ»

- Я уже выбрал себе профессию.

- Я точно знаю - кем буду.

- Я выберу профессию, которую мне посоветуют сверстники.

- Я выберу профессию, которую мне посоветуют родители.

- Я прислушаюсь к мнению родителей и сверстников, но выберу сам.

- Я выберу такую профессию, которая имеет высокий престиж в обществе.

- Я выберу такую профессию, которая соответствует моим интересам и способностям.

**3. Групповая работа по теме «Самые нужные профессии»**

Ребята, как вы думаете, что будет, если все молокозаводы мира вдруг утроят выпуск продукции и все магазины будут забиты молоком, сметаной, йогуртами и т. п.?

Так же и на рынке труда. Если каких-то специалистов выпускают больше, чем нужно, они не могут найти работу, наступает безработица. Профессия, специальность, квалификация - это то, что продает человек на рынке труда. Время от времени одни профессии и специальности становятся очень нужными, востребованными, престижными, другие теряют свои позиции, а третьи вообще уходят в прошлое. Предлагаю вам составить списки таких профессий. Для этого мы разделились на группы.»

Первая группа - «Самые модные профессии».

Вторая группа - «Самые забытые профессии».

Третья группа - «Профессии, которые всегда нужны».

Четвертая группа - «Самые отважные профессии».